

Declaratoria de los grupos de trabajo de minoristas de Bélgica, Alemania, los Países Bajos y el Reino Unido sobre los compromisos de salario digno



Con nuestros compromisos públicos, nosotros, los minoristas de los Países Bajos, Bélgica, el Reino Unido y Alemania, trabajando con el apoyo de IDH y la *Deutsche Gesellschaft für international Zusammenarbeit (GIZ)*, subrayamos la importancia de garantizar salarios dignos como parte del trabajo decente para los trabajadores bananeros en todo el mundo. Dentro y a través de nuestros compromisos nacionales, hemos unido fuerzas para maximizar el aprendizaje y el apalancamiento mientras minimizamos los esfuerzos de nuestros socios comerciales.

Con esta declaratoria conjunta pretendemos compartir nuestro entendimiento alineado sobre las condiciones para hacer que los salarios dignos y el trabajo decente sean una realidad a largo plazo, aprovechando los comentarios recibidos de las partes interesadas clave, así como las lecciones aprendidas a lo largo del camino.¹



¹ Esta declaración proporciona contexto e información adicionales sobre la forma en que los minoristas tienen previsto trabajar con los socios de la cadena de suministro y cumplir sus compromisos en materia de salario digno, pero no sustituye a los compromisos públicos y principios de compromiso existentes de cada grupo, que pueden consultarse en estos enlaces: [Bélgica](#), [Países Bajos](#), [Alemania](#), [Reino Unido](#).

Compartimos el entendimiento de que:

1. La colaboración es clave

- Nosotros, como minoristas, debemos trabajar por un salario digno con nuestros socios de la cadena de suministro.
- Al trabajar juntos, los minoristas podemos apoyar la preparación de los proveedores para abordar los riesgos de salario digno en el contexto de las regulaciones de diligencia debida y compartir la responsabilidad de la mejora y el cumplimiento.
- Se necesita un diálogo continuo y procesos inclusivos de toma de decisiones con intermediarios, productores, trabajadores y representantes de los trabajadores, así como con los gobiernos locales, para construir el entendimiento y la confianza necesarios para promover conjuntamente salarios dignos.
- La apertura y la transparencia para discutir los desafíos y las buenas prácticas con respecto a la implementación de salarios dignos son fundamentales.
- Por lo tanto, **estamos comprometidos a apoyar y participar en formatos de diálogo participativo** que permitan un intercambio abierto y orientado a soluciones con todas las partes interesadas relevantes. Consideramos que el Foro Mundial Bananero es un convocante apropiado y neutral para el diálogo entre múltiples partes interesadas sobre salarios dignos. Ese diálogo debe estar orientado a soluciones, ser inclusivo y estructurado para lograr beneficios para todos.

2. Garantizar salarios dignos y trabajo decente es un proceso

- Alcanzar y mantener salarios dignos para los trabajadores bananeros es un camino difícil. Su complejidad significa que las soluciones sostenibles tomarán tiempo.
- Si bien en algunos casos ya se están pagando salarios dignos, cuando hay brechas no esperamos que las fincas las cierren de la noche a la mañana. **Nos comprometemos a no alejarnos de los socios directos de la cadena de suministro únicamente por el tamaño inicial de las brechas de sus productores con respecto a los salarios dignos. También dejaremos esto claro a nuestros socios de la cadena de suministro, tratando así de minimizar las consecuencias negativas a lo largo de la cadena de suministro.** Invitamos a estas fincas a compartir datos con nosotros para que podamos colaborar en medidas que ayuden a reducir las brechas.
- **No existe una solución única** para lograr salarios dignos. Es necesario considerar los contextos nacionales y específicos de las explotaciones agrícolas en el diseño e implementación de estrategias para cerrar las brechas en los salarios dignos.
- Nuestro enfoque actual se centra en **probar enfoques viables** en diferentes contextos nacionales con una selección de socios de la cadena de suministro y otras partes interesadas, como proveedores, productores y trabajadores.
- **La negociación colectiva es el enfoque más sostenible para mejorar los salarios, equilibrando los derechos de los trabajadores y los intereses económicos.** Respetamos los derechos humanos fundamentales a la libertad de asociación y la negociación colectiva y esperamos que nuestros socios de la cadena de suministro hagan lo mismo. Apoyaremos el desarrollo de la capacidad de los sindicatos y los empleadores para participar en el diálogo social y negociar convenios colectivos, por ejemplo, a través de las actividades del grupo de trabajo alemán.
- Junto con nuestros socios de la cadena de suministro, queremos aprovechar las lecciones aprendidas para **desarrollar buenas prácticas para promover salarios dignos a escala, paso a paso.** A partir del 2024, el grupo de trabajo alemán implementará el programa piloto de salario digno (LWPP, por sus siglas en inglés). Todos los demás grupos de trabajo también planean lanzar proyectos para cerrar brechas en el 2024. Los proyectos se desarrollarán conjuntamente con nuestros socios de la cadena de suministro y estamos comprometidos a compartir nuestro progreso, lecciones y resultados.

3. El análisis y la verificación de salarios ayudan a fundamentar las prácticas de compra responsable y el diálogo social.

- La medición, el pago y la verificación de los salarios dignos están vinculados a los esfuerzos financieros y administrativos de los productores e intermediarios.
- El **análisis de los salarios y las posibles brechas salariales**, y otros riesgos relacionados con el trabajo en el caso del grupo de trabajo alemán, **ayuda a informar nuestras decisiones** sobre inversión en proyectos y prácticas de compra responsable. Por eso es esencial proporcionar datos precisos, para que podamos utilizar la información para discutir y tomar las decisiones correctas con nuestros socios de la cadena de suministro. Compartiremos datos agregados con nuestros socios de la cadena de suministro para facilitar la transparencia y permitir debates basados en datos.
- Estamos comprometidos a avanzar hacia el uso de una única herramienta para evaluar las brechas en los salarios dignos: la [Matriz Salarial](#). Entendemos que la herramienta es compleja y puede requerir capacitación y soporte para usarla de manera efectiva. Estamos trabajando con IDH, GIZ y otros socios, como estándares de certificación voluntaria, para apoyar el desarrollo de capacidades de los productores sobre la herramienta. Alentamos a los usuarios de la herramienta a brindar comentarios constructivos a IDH para que pueda seguir mejorándose y proporcionar los datos requeridos con el menor esfuerzo posible para los productores.
- Nuestro objetivo es probar enfoques escalables para la verificación de datos con estándares voluntarios de sostenibilidad y queremos que esto sea lo más eficiente y rentable posible para los productores.
- **Estamos abiertos a discutir el alcance y la frecuencia apropiados para futuros análisis salariales** en un entorno de múltiples partes interesadas.



4. El pago de salarios dignos tiene un costo. Las prácticas de compra responsable y el diálogo social pueden ir de la mano.

- Los costos laborales tienen una influencia directa y significativa en los costos totales de producción de una finca y en el nivel de precios competitivos de los países proveedores.
- Por lo tanto, reconocemos nuestra responsabilidad de **apoyar a todos los productores de banano en nuestras cadenas de suministro** para que trabajen y garanticen salarios dignos. Podemos hacerlo **a través de prácticas de compra responsables** y una variedad de posibles soluciones para cerrar las brechas de salario digno según corresponda a las condiciones locales.²
- Las prácticas de compra responsable incluyen **pagar a los socios de la cadena de suministro de manera justa y utilizar contratos que funcionen tanto para los productores como para los compradores.**
- Reconocemos que la negociación colectiva es el enfoque más sostenible para mejorar los salarios, si está respaldada por prácticas de compra responsables. Pero reconocemos que implementar este enfoque puede tomar algún tiempo y, en algunos contextos, requiere cambios estructurales en el entorno propicio para un diálogo social efectivo.
- Por lo tanto, nos **comprometemos a explorar contribuciones financieras voluntarias** con plazos determinados equivalentes a volúmenes obtenidos como vehículo intermedio para apoyar a las fincas que tienen brechas en los salarios dignos.
- Para calcular el costo de cerrar las brechas, invitamos a los productores a utilizar la [herramienta de cálculo de costos de salario digno de la GIZ](#) para determinar el margen de precio individual de una finca para pagar a sus trabajadores un salario digno, considerando al mismo tiempo estructuras salariales específicas de la finca para reducir las consecuencias no deseadas. La GIZ busca alinearse con otras herramientas existentes. También reconocemos que los trabajadores deben ganar un salario digno mediante salarios que se negocien adecuadamente a través del diálogo social y los convenios colectivos.
- Reconocemos que algunas fincas ya pagan un salario digno (o más) a todos sus trabajadores. El grupo de trabajo alemán **explorará opciones de apoyo adicionales en forma de prácticas de compra responsables para las explotaciones agrícolas sin diferencias salariales predominantes.** Esto se probará en el contexto del Programa Piloto de Salario Digno que se lanzará en el 2024.
- Reconocemos la **importancia de las relaciones a largo plazo** con nuestros proveedores y productores, incluidas las fincas de pequeña escala, para permitir acciones y cambios estructurales sobre el terreno. Nuestro objetivo es promover asociaciones comerciales estables para los productores en nuestras cadenas de suministro. Respalamos el compromiso de abstenernos de cambiar las bases de suministro a países con brechas más pequeñas o puntos de referencia de salarios/ingresos dignos más bajos para cumplir con nuestros compromisos.

5. Proteger a los pequeños agricultores

Los enfoques para calcular y cerrar las brechas en los salarios dignos no son apropiados para las fincas de pequeña escala. Este contexto requiere un enfoque de ingresos dignos, que no forma parte de los compromisos de salario digno de los minoristas. Entendemos la importancia de garantizar que nuestro trabajo con salario digno no afecte negativamente a los pequeños agricultores. Reconocemos la importancia de abastecernos de pequeños agricultores y estamos comprometidos a seguir abasteciéndonos de ellos.

² Un recurso al que se puede recurrir para encontrar ejemplos de soluciones para cerrar las brechas de salarios dignos es la [Guía del salario digno](#) de IDH.

6. La alineación es clave

- **Las brechas en los salarios dignos sólo pueden cerrarse si todos los compradores relevantes asumen su responsabilidad.** Participamos en una coordinación continua con todos los minoristas que participan en compromisos de salario digno en banano para garantizar la alineación y motivar a otros a unirse.
- Siempre que sea posible, y de acuerdo con la regulación antimonopolio, **armonizaremos metodologías y estrategias** entre los grupos de trabajo de minoristas europeos para minimizar el esfuerzo y el costo para nuestros socios comerciales asociados con el cumplimiento de los requisitos de varios clientes. Hasta ahora, nos hemos alineado en cuanto a métodos para medir las brechas y plazos para recopilar datos salariales. También estamos colaborando para agilizar los procesos de verificación de datos.
- Reconocemos la **importancia de coordinar nuestras acciones con otras partes interesadas relevantes**, como organizaciones normativas, representantes de los trabajadores y sindicatos. Ejemplos incluyen:
 - Participar en las reuniones de la Iniciativa de Comercio Ético y Banana Link para fortalecer el diálogo y la acción conjunta entre los minoristas y los sindicatos relevantes.
 - Los proyectos piloto de los minoristas alemanes que se están implementando con Fairtrade, FLOCERT, CLAC y Rainforest Alliance. Entre otros temas, los pilotos tienen como objetivo probar la implementación y verificación de pagos voluntarios.
- Dentro de nuestras empresas **fortalecemos la alineación entre los departamentos relevantes**, especialmente con los equipos de compras, para garantizar que nuestros compromisos se implementen de manera consistente.

Estamos comprometidos a informar sobre el progreso de manera eficiente a través de las reuniones de múltiples partes interesadas del Foro Mundial Bananero. Agradecemos los comentarios constructivos sobre nuestro enfoque con el objetivo de desarrollar conjuntamente soluciones con nuestros socios de la cadena de suministro y partes interesadas de la industria para hacer que los salarios dignos sean una realidad para los trabajadores en nuestras cadenas de suministro de banano.

