

Conférence du Forum Mondial de la Banane sur l'équité entre les sexes – 7 novembre 2017

Proposition de groupes de travail thématiques

Composition des groupes de travail :

Chaque groupe de travail comprendra :

- a. Présentation d'une initiative en cours ou d'un exemple de bonne pratique par le spécialiste (5 minutes + 5 minutes de questions-réponses)
- b. Présentation des initiatives et propositions pertinentes de l'Équipe de Travail pour l'équité entre les sexes par l'animateur du groupe de travail (5 mins incluant questions-réponses) – voir document d'entrée justificatif
- c. Débat en groupe autour de la proposition et les autres idées d'action, en puisant dans l'expérience des autres participants du groupe de travail (45 minutes). Les groupes de travail devraient se conclure par :
 - Des propositions d'actions communes sur le thème abordé et les étapes suivantes, notamment les initiatives locales et le rôle de l'équipe de travail du FMB pour l'équité entre les sexes (comprenant l'évaluation de ce que chaque participant peut s'engager à gérer, rechercher ou prendre en charge dans ce domaine que ce soit localement ou dans le cadre du FMB, etc.)
 - Des propositions clés issues de la conférence sur l'équité entre les sexes à présenter à la conférence du FMB, y compris les demandes des autres acteurs de l'industrie et des membres du FMB

Chaque délégué aura le choix de participer à deux groupes de travail thématiques (sur cinq) - les groupes seront bilingues avec interprétation, comme suit :

• Groupes de travail - première ronde: 11h00 à 12h00

GT1. Inégalités de revenus salariaux entre hommes et femmes: Salle Genève, anglais et espagnol seulement

GT2 Santé et sécurité: Salle Genève, anglais et espagnol seulement

GT3 Harcèlement sexuel et violence basée sur le genre: Salle Montreux, anglais et français seulement

GT4 Possibilités d'emploi: Salle Montreux, anglais et français seulement

GT5 Autonomisation: Salle Genève, anglais et espagnol seulement

• Groupes de travail – deuxième tour: de 12h00 à 13h00

GT1. Inégalités de revenus salariaux entre hommes et femmes: Salle Genève, anglais et français uniquement

GT2 Santé et sécurité: Salle Genève, anglais et français seulement

WG3 Harcèlement sexuel et violence basée sur le genre: Salle Montreux, anglais et espagnol seulement

GT4 Possibilités d'emploi: Salle Montreux, anglais et espagnol uniquement

GT5 Autonomisation: Room Geneve, anglais et français seulement

Chaque facilitateur du groupe de travail veillera à ce que les résultats clés du premier atelier soient partagés avec les participants du deuxième atelier.

Contenu, intervenants et documentation des groupes de travail:

1. L'écart de rémunération entre les sexes

Salle Genève : 11.00 à 12.00 anglais et espagnol seulement / 12.00 à 13.00 anglais et français seulement

Facilitation : Alistair Smith (Banana Link, GT02 distribution de la valeur),

Équipe de Travail sur l'équité entre les sexes : Tania Moodley (Tesco)

Contribution spécialiste : Michele Bhattacharya (Coalition internationale pour des salaires décents / Global Living Wage Coalition), Martin Olez (Spécialiste de l'Égalité et de non-Discrimination de l'OIT)

Thèmes principaux :

Introduction aux problèmes des écarts de rémunération entre les sexes

Les facteurs pouvant affecter l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes

Comment s'attaquer aux causes sous-jacentes des bas salaires et des écarts de rémunération entre les sexes

Le rôle de la négociation collective et de la négociation des salaires dans l'augmentation de la rémunération pour les travailleurs hommes et femmes et la réduction de l'écart de rémunération entre les sexes

Le rôle potentiel des initiatives de salaires décents dans la réduction de cet écart

Le partage d'autres idées et expériences visant à augmenter la rémunération des travailleurs et à réduire l'écart de rémunération entre les sexes dans l'industrie bananière

Documents de travail :

- Document de travail sur l'écart salarial entre hommes et femmes dans l'industrie de la banane, par le Groupe de travail sur l'équité entre les sexes, novembre 2017

Télécharger des documents de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

2. La santé et sécurité et les risques propres aux travailleurs ou producteurs femmes

Salle Genève : 11.00 à 12.00 anglais et espagnol seulement / 12.00 à 13.00 anglais et français seulement

Facilitation: Anna Cooper (Banana Link / BOHESI)

Équipe de Travail pour l'équité entre les sexes : Katie Knaggs (IPL Ltd.)

Contribution spécialiste : Gloria Garcia (agent pour la santé et la sécurité de COLSIBA, groupe espagnol seulement), Susan Murray (Unite the Union Agent national de santé et de sécurité), Elvis Beytullayev (Agent d'économie rurale de l'OIT)

Thèmes principaux :

Les problèmes de SST propres aux travailleurs femmes dans l'industrie bananière : lesquels et pourquoi

Cartographie des informations disponibles sur les risques de SST concernant les femmes et celles dont la recherche est nécessaire

Les initiatives en cours s'attaquant aux problèmes de SST des femmes – celles des syndicats, des entreprises et autres acteurs

Les progrès réalisés en matière de SST pour les travailleurs femmes dans le cadre de l'initiative BOHESI

Le partage d'idées, d'expériences et de stratégies pour l'amélioration de la santé et de la sécurité des travailleurs femmes dans l'industrie bananière

Documents de travail :

- Projet de TDR pour l'évaluation de la santé et de la sécurité des nouvelles mères et les femmes enceintes.
- Recherche sur les microtraumatismes dus au travail répétitif et les solutions éventuelles (fournie par COLSIBA-Chiquita-UITA).
- Manuel BOHESI sur la santé et la sécurité dans l'industrie de la banane.

Télécharger des documents de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

3. Le harcèlement sexuel et la violence basée sur le genre

Salle Montreux : 11.00 à 12.00 anglais et français seulement / 12.00 à 13.00 anglais et espagnol seulement

Facilitation: Julie Duchatel (Agent des questions de genre de l'UITA)

Équipe de Travail pour l'équité entre les sexes: Christin Becker (Oxfam Allemagne)

Contribution spécialiste : Eric Carlson (Spécialiste de l'Égalité et de non-Discrimination de l'OIT – group français seulement), Iris Munguia (COLSIBA Coordinatrice – group espagnol seulement)

Thèmes principaux :

Mise à jour sur la convention concernant la violence basée sur le genre de l'OIT et les projets pour sa ratification et sa mise en œuvre

Comment peut-on lutter contre le harcèlement sexuel et la violence sur le lieu de travail et au domicile ? : Partage des enseignements apportés par les initiatives des syndicats, des entreprises et autres acteurs

Les mécanismes de communication et de plainte sur le lieu de travail – les systèmes efficaces de signalement et de résolution

Les stratégies éventuelles pouvant être mises en place localement et au niveau du FMB

Documents de travail :

- Projet de convention OIT concernant la violence basée sur le genre et information sur le processus (voir [fiche information CSI](#))
- [Clause sur le harcèlement sexuel](#) de Chiquita-UITA-COLSIBA

Télécharger des documents de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

4. **Les opportunités professionnelles** pour les travailleuses et productrices et les impacts socio-économiques

Salle Montreux : 11.00 à 12.00 anglais et français seulement / 12.00 à 13.00 anglais et espagnol seulement

Facilitation : Adwoa Sakyi (UITA Afrique)

Équipe de Travail pour l'équité entre les sexes : Christelle Lasmé (Compagnie Fruitière)

Contribution spécialiste : Stella Davis (Fyffes, Département Développement Durable), Susan Maybud (Spécialiste de l'Égalité et de non-Discrimination de l'OIT), Raul Gigenas (Chiquita), Adela Torres (SINTRAINAGRO Présidente – group espagnol seulement)

Thèmes principaux :

L'industrie bananière est-elle favorable aux opportunités professionnelles pour les femmes et sinon pourquoi ?

Brève présentation de la recherche faite par l'équipe de travail pour l'équité entre les sexes et le FMB sur les niveaux d'emploi des femmes et la raison des différences actuelles entre les pays, les régions, les entreprises, etc.

Comment combattre les facteurs de causalité – nécessité de formation, de promotion et de travail décent pour les femmes

Tirer les enseignements des initiatives en cours des syndicats et des entreprises pour augmenter le taux d'emploi des femmes

Les stratégies envisageables localement et au niveau du FMB

Documents de travail :

- Résumé de la recherche effectuée par Fyffes sur l'emploi des femmes et les opportunités de promotion
- Portail vers un cas de bonnes pratiques pour l'[emploi des femmes](#)
- Synthèse de l'étude de 2015 au niveau mondial '[Les femmes dans l'industrie d'exportation de la banane](#)'
- Synthèse du projet pilote d'emploi de femmes de Chiquita-UITA-COLSIBA au Panama
- Synthèse des conclusions de l'étude faite au Ghana par GEL

Télécharger des documents de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

5. **L'autonomisation des femmes** et leur participation active au processus décisionnel

Salle Genève : 11.00 à 12.00 anglais et espagnol seulement / 12.00 à 13.00 anglais et français seulement

Facilitation : Jacqui Mackay (Banana Link)

Équipe de Travail pour l'équité entre les sexes: Silvia Campos (Fairtrade International)

Contribution spécialiste : Kozel Peters (Coordinatrice WINFA), Mariangels Fortuny (OIT, Chef d'unité de l'équipe rurale), Cremia Guino (Farmcoop Responsable du programme de Genre), Iris Munguia (Coordinatrice COLSIBA –group espagnol seulement)

Thèmes principaux :

Le rôle limité des femmes dans le processus décisionnel d'un bout à l'autre de la chaîne d'approvisionnement

Le rôle des différents acteurs dans l'autonomisation des travailleuses femmes

L'éducation et la formation comme outil clé pour l'autonomisation

Le partage des enseignements apportés par les initiatives en cours des syndicats, des producteurs, des entreprises et autres acteurs

Les propositions pour l'autonomisation des femmes à soumettre à la conférence sur les genres et à la conférence plénière du FMB

Documents de travail :

- Documents sur le programme pédagogique de Banana Link au Cameroun et au Ghana « [I am bold](#) »
- Document sur la stratégie de négociation collective de COLSIBA
- Portail vers un cas de bonnes pratiques pour les [Comités de femmes](#)
- Publication de Banana Link en 2017 : « Progrès concrets accomplis pour l'équité entre les sexes: études de cas dans l'industrie bananière »

Télécharger des documents de <http://www.bananalink.org.uk/gender-meeting-2017>

Pour plus d'informations, veuillez contacter Anna Cooper: solidarity@bananalink.org.uk