Reunión Global de estrategias de Mujeres Bananeras

8y 9 Diciembre 2015Bonni Alemania

Logros que las mujeres bananeras en Honduras, hemos obtenido a través de las negociaciones colectivas

CLAUSULA POR MATERNIDAD

- Toda trabajadora en estado de gravidez, gozará de descanso forzoso, retribuido del mismo modo que su trabajo, durante las seis 6 semanas que preceden al parto y las seis 6 semanas que le sigan y conservará el empleo y todo los derechos correspondiente a su trabajo total 12 semanas.

CLAUSULA SOBRE LA LACTANCIA

- Durante la lactancia la empresa le concederá dos descansos de treinta (30) minutos, uno en la mañana y uno en la tarde para lactar al recién nacido/a, durante los primeros seis (6)meses de edad
- Este descanso será remunerado a razón de salario básico
- La hora la tomara la mujer en el horario que mas le convenga‘.

Clausula de acoso sexual y malos tratamientos físicos

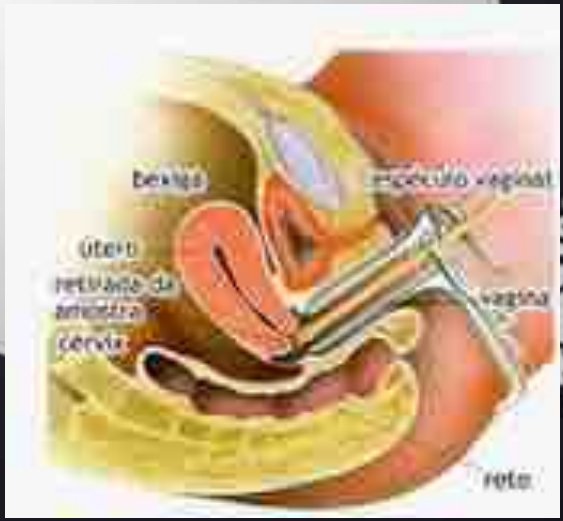
- Para la tramitación de las denuncias que surjan en los centros de trabajo por acoso sexual y malos tratamientos físicos (de un empleado administrativo en perjuicio de un(a) trabajador(a) diario),serán planteadas por la junta directiva sub –seccional de la finca de que se trate o por el(a) empleado(a) perjudicado(a) en forma directa, por escrito, o en forma verbal al supervisor de

La denuncia en los casos de que habla el párrafo anterior será investigada por una comisión integrada por los representantes del departamento de responsabilidad corporativa de la empresa y un representante del sindicato

Exámenes específicos de las mujeres

Con relación exámenes de citología vaginal y mamografía para la detección temprana del cáncer uterino y mamario la empresa se compromete a cubrir el 40% del costo de los exámenes, el 60% restante la empresa hará deducciones no menores de Lps 25.00 a la semana a las trabajadoras de común acuerdo-

En los casos de mujeres menores de los 40 años donde excitan un historial dentro de la familia de cáncer mamario o por una referencia medica también gozará de este beneficio



DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

La empresa proporcionara sus trabajadoras el día 8 de marzo de cada año un permiso una hora que será la sub siguiente a la hora del almuerzo, para que ellas utilicen ambas horas la del almuerzo y la del permiso (para la celebración correspondiente)

Las trabajadoras se comprometen a concluir el proceso de empaque el día del compromiso, sin derecho de recargo alguno, para los que intervenga en el proceso de caja integral. así mismo la empresa proporcionara un refresco y pastel para que las mujeres puedan compartir en esta fecha especial

LEY DE REGULACIÓN DEL VIH

La empresa junto con el sindicato promocionará y socializara con sus trabajadores/as, la ley de VIH-SIDA, lo mismo que buscará mecanismo de coordinación para la educación y prevención.

Empresa y sindicato se comprometen al cumplimento de la Ley que regula la enfermedad VIH –SIDA

Conquistas de las compañeras del comité femenino con manejo de glorietas

Las compañeras del comité femenino central y sub comités son las que administran las glorietas (comedores) de los centros de trabajo, estos recursos económicos son utilizados para brindar educación a las demás mujeres y otras actividades sociales.

Como por ejemplo: el día de las madres, en navidad, además se les cubren los gastos cuando salen afuera del sector a recibir educación sindical.

Permiso con goce de salario para llevar los niños/as al medico

La empresa se compromete a conceder permiso con goce de salario a las mujeres para llevar a sus hijos al médico, siempre que el niño o niña lo requiera, a su vez el médico extenderá una constancia y la trabajadora lo entregara a la empresa para su respectivo pago.

Avances logrados gracias a Construcción Colectiva de la PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE LA MUJERES BANANERAS

elaborada en Un Encuentro Latinoamericano

La plataforma reivindicativa se construyó durante un Proceso de reuniones y discusiones conjuntas que duro tres años:

❖Realizamos revisiones profundas de cada uno de los contratos colectivos y códigos del trabajo de cada uno de los países miembros de Colsiba.

❖Nos dimos cuenta que no habían clausulas especificas que reivindicaran beneficios para las mujeres, partiendo desde el lenguaje, abuso patronal y discriminación laboral.

Esta herramienta nos ha permitido mejores reivindicaciones especificas para las mujeres en los contratos colectivos.

La participación de mujeres en las comisiones negociadoras.

Esta herramienta se ha socializado con otras organizaciones fraternas que trabajan con mujeres.

RECOMENDACIONES

- Implementar la plataforma reivindicativa de las mujeres bananeras herramienta muy valiosa, que nos ha servido para mejorar nuestras condiciones especificas como mujeres.

- Hacer un encuentro Latinoamericano para revisar y actualizar la plataforma, ante las nuevas practicas laborales implementadas por las empresas y por el crecimiento de la Colsiba.

Plataforma Ampliada

Mujeres Sindicalistas

"De todo éxito, por pequeño que sea, surgirá un día un esfuerzo más grande que lo completará."

PREMIO ROSA DE PLATA

La organización SOLIDAR SILVER ROSE AWARDS estableció en el año 2000 el premio Rosa de Plata para elevar el perfil de las organizaciones y personas que contribuyen a la justicia social y a la igualdad en todo el mundo. Se trata de un reconocimiento para personas que trabajan en la defensa de los derechos laborales, sociales, de la mujer y otros.

Este año la organización otorgó el premio a la dirigente sindical hondureña Iris Yolanda Munguía, responsable de la Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros (Colsiba) quien recibirá el premio en el Parlamento Europeo en Bruselas el 6 de marzo.

PARTICIPACION DE MUJERES EMPUESTO DE DIRECION EN LAS ORGANIZACIONES SINDICALES

IRIS MUNGUIA Coordinadora de COLSIBA/FESTAGRO

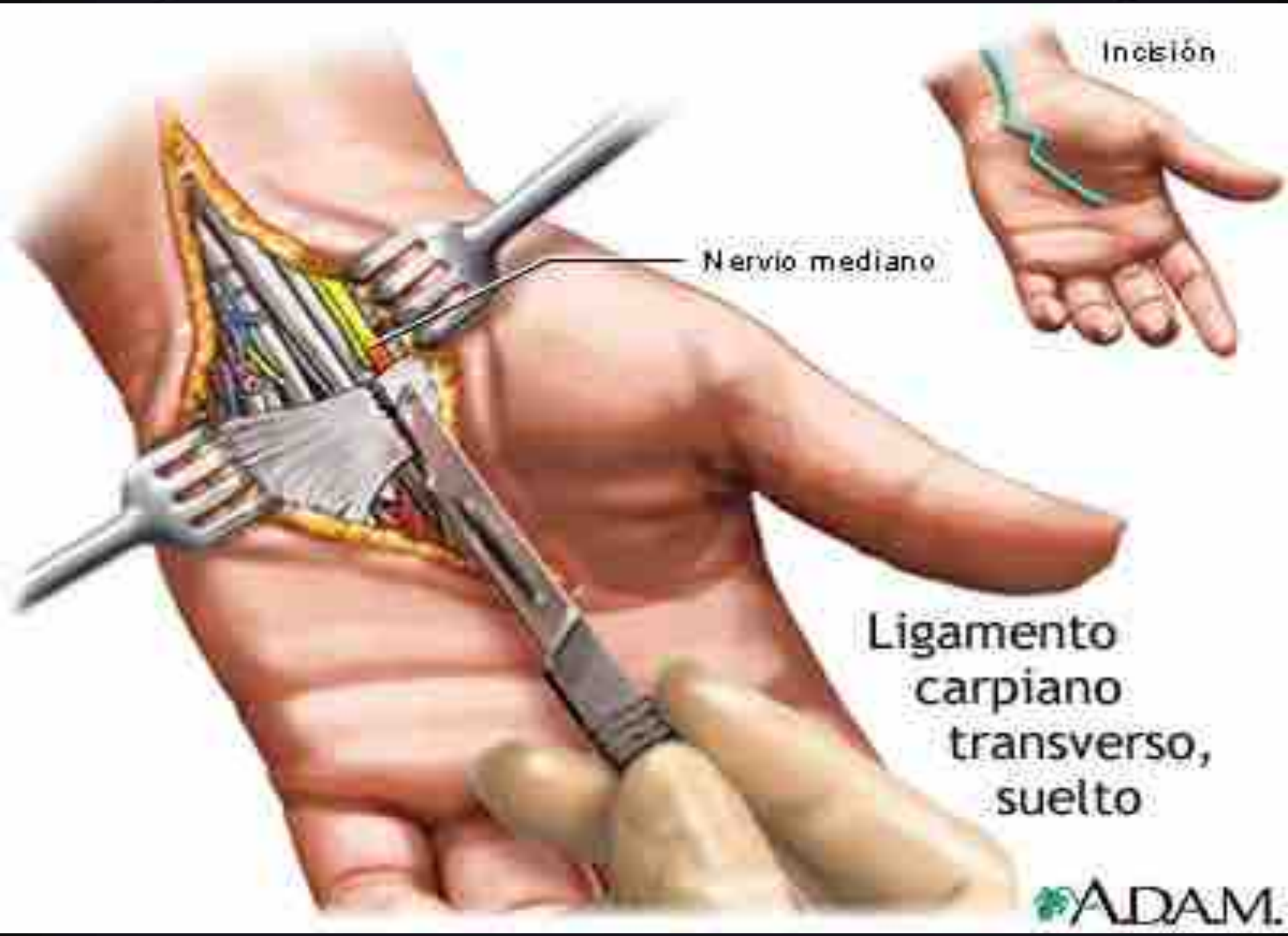
Este reconocimiento demuestra que la lucha que hacemos no es en vano.

Me gusta el trabajo social y la defensa de los derechos de las mujeres.

Iris

La Misión del Foro Mundial Bananero es:
- promover la **colaboración entre las múltiples partes implicadas** de forma que se produzcan resultados prácticos para la mejora de la industria bananera; y de las Trabajadoras en derechos laborales y Humanos

El nervio mediano sufre compresión a nivel de la muñeca, lo que ocasiona entumecimiento o dolor
ADAM


Incisión
Nervio mediano
Ligamento carpiano transverso, suelto
A.D.A.M.

23 Mujeres operadas de las manos por Túnel Carpiano que laboran para la Empresa CHIQUITA HONDURAS

Enfermedades causadas como resultado del trabajo repetitivo

- Dolores en la columna
- Hongos/setas en las manos y los pies
- Bronquitis
- Efectos de la contaminación sobre el cuerpo humano: dolor de cabeza, fatiga, enfermedades respiratorias, enfermedades cardiovasculares, gastroenteritis, los riesgos de cáncer, náuseas, irritación de la piel
- Levantamiento de la vejiga
- El estrés laboral, en particular debido a largas horas de trabajo, la necesidad de una alta producción y calidad, así como por las responsabilidades familiares de cada uno (e) s
- Las venas varicosas

ES QUE SI NO TE TRANSFORMAS NÚNCA VAS A VOLAR!
GRACIAS POR SU ATENCION
JARAPE