

**IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA BANANERA:
UNA REUNIÓN GLOBAL DE ESTRATEGIA DE MUJERES**

**9 Y 10 DE DICIEMBRE DEL 2015
BONN, ALEMANIA**

**EXPERIENCIAS DE LA UITA EN LA
INDUSTRIA BANANERA Y OTRAS
INDUSTRIAS EN ÁFRICA**

**ADWOA SAKYI
COORDINADORA DE MUJERES DE LA UITA EN ÁFRICA**

ESQUEMA

- LA UITA GLOBAL
- LA UITA REGIONAL
- PROYECTO DE MUJERES DE LA UITA
- TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

¿QUÉ ES LA UITA?

- La Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Asociaciones de Trabajadores Afines (UITA) es una confederación internacional de sindicatos que representan trabajadores y trabajadoras en:
 - La agricultura y plantaciones
 - La preparación y fabricación de comidas y bebidas
 - Hoteles, restaurantes y servicios de restauración
 - Todos las etapas de procesamiento del tabaco

¿QUÉ ES LA UITA? (CONT)

- Actualmente la UITA está conformada por más de 409 sindicatos en 126 países, los cuales representan una membresía representacional combinada de más de 12 millones de trabajadores (incluyendo una membresía financiera de 2.6 millones). Tiene su sede en Ginebra, Suiza
- La solidaridad laboral internacional ha sido el principio que ha guiado a la UITA desde su fundación en el 1920. Este principio es implementado a través de:
 - El desarrollo de solidaridad en cada etapa de la cadena alimenticia.
 - La organización internacional dentro de empresas transnacionales
 - La acción global para defender los derechos humanos, democráticos y sindicales

¿QUÉ ES LA UITA? (CONT)

Fortaleciendo Afiliados

- La UITA existe para fortalecer a los miembros de sindicatos a través del apoyo mutuo

Esto es hecho a través de:

- La asistencia de afiliados para organizar campañas y en conflictos con empleados y gobiernos.
- La coordinación e implementación de acciones de solidaridad y apoyo.

¿QUÉ ES LA UITA? (CONT)

- Organización de todo el sector
- Investigación y publicaciones
- Promoviendo igualdad para las mujeres en el lugar de trabajo, en la sociedad y en el movimiento sindical
- Programas de educación sindical para ayudar a desarrollar la fuerza y la independencia de los sindicatos afiliados

¿QUÉ ES UITA? (CONT)

Estructuras regionales

- Existen organizaciones regionales de la UITA en África, Asia/el Pacífico, el Caribe, Europa, América Latina y América del Norte
- Las regiones son autónomas, y persiguen actividades en colaboración cercana con la UITA y sus consejos de administración. Además de las organizaciones reglamentarias regionales, existen entidades regionales secundarias para coordinar actividades a ese nivel.

¿QUÉ ES UITA? (CONT)

Región de África

- En África, la UITA tiene ochenta y dos (82) organizaciones afiliadas en 28 países
- En los 28 países, 16 países se benefician de un Proyecto de la Mujer

PROYECTO DE LA MUJER DE LA UITA AFRICA



PROYECTO DE LA MUJER DE LA UITA AFRICA (CONT)

Objetivos del Proyecto de la mujer

- Reclutar y organizar más mujeres para el sindicato
- Tener más mujeres en entidades de toma de decisión del sindicato a todos los niveles, desde el local hasta el nacional
- Poner asuntos de género, tales como la igualdad de salario, la salud y seguridad de la mujer en el lugar de trabajo, libre de acoso sexual y violencia, en la agenda principal del sindicato.



PROYECTO DE LA MUJER DE LA UITA AFRICA (CONT)

Objetivos del Proyecto de la mujer

- Desarrollar la confianza y la capacidad de las mujeres miembros del sindicato para que sean parte de las actividades del sindicato, especialmente del convenio colectivo.
- Crear conciencia sobre los derechos de la mujer existentes en las leyes nacionales y en los instrumentos internacionales y desarrollar campañas más fuertes para lograr que sean implementadas con un enfoque particular en la Convención 183 de la OIT, la protección de la maternidad, C189 trabajo decente para empleadas domesticas.

PROYECTO DE LA MUJER AFRICANA DE UITA (CONT)

Trabajo de la mujer de la UITA

- Igualdad en el lugar de trabajo
- Fin al acoso sexual
- Mejor protección de la maternidad
- Fin a trabajos inseguros
- Mejores derechos de salud y seguridad



TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

- La UITA sirve como facilitador en un proyecto de Banana Link apodado “Asegurando trabajo decente en la producción para la exportación de frutas tropicales”
- Este proyecto beneficia a dos países africanos: Ghana (GAWU) y Camerún (FAWU)
- Las actividades que estamos implementando son: Educación y entrenamiento, investigación, trabajo específico de género

Trade Unionists strategise to empower banana workers

By NOELA BISONG

Just one more year to go to the end of the three-year Comic Relief Project, Trade Unions are currently evaluating the road covered and what still lies ahead, for complete success of the project.

The project which has as purpose to empower and educate banana workers to improve on their living standard, is being organised within two trade unions, FAWU (Fako Agricultural Workers Union) in Cameroon and GAWU (General Agricultural Workers Union) in Ghana.

During a three-day workshop which recently held in Limbe (January 21-23), stakeholders drawn from FAWU, GAWU, Banana Link and IUF, met to assess selves and put in strategies to effectively empower and educate workers in the banana sector.

From reports presented during the meeting, both FAWU and GAWU highlighted as achievements, success in empowering workers on their rights, increased membership, workers now more conscious of financial management, reduced sexual harassment, duty conscious, reduction in long working hours, reduction in accidents, improved working relationship between workers and management, gender rights and responsibilities etc.

Talking to The SUN, FAWU General Secretary, Charles Mbide said "It is generally known that work in the banana sector is so tedious and very demanding and that it involves the



Trade Unionists deliberating to revamp strategies, during meeting at FAWU head office in Limbe

usage of chemicals, so a project like this make workers to know exactly what their rights are and also to see how they can improve on productivity".

In Cameroon, the project is being implemented basically in three banana plantations; Boh, CDC and PHP Tiko section.

Talking specifically on the reduction in working hours which is a landmark achievement of the Comic Relief project, Charles Mbide said "before, workers used to close very late; about 11pm and get up for the next day at 4am; we found that to be very uncomfortable as it was affecting production negatively, so we tried to negotiate with management for them to understand that it was not good for workers to stay for very long hours in the plantation, and this has been resolved in some of the plantations".

However, Charles Mbide noted that the challenges are still many, "the pro-

vision of PPE (Personal Protective Equipment) is still a problem, most of the workers go without adequate PPE, we are working on that and also on how management can provide essential working materials".

Also, other trade unionists said the project was quite tedious as it involves a lot of field work, where they deliver talks to the workers in order to empower and educate them so that they can effectively improve on their living and working standards. Thus, they requested that the period should be extended.

Explaining the possibility of the extension of the project, Jacqui Mackay, International coordinator of banana link said "We can ask the funder if they will consider continuation of the funding, but we will have to be able to present to them good reasons and what we think we will achieve with more funding. Nonetheless, there are other opportunities that have been secured to ensure that FAWU works with other stakeholders to improve the social and environmental standards of workers".

Jacqui Mackay told The SUN that the current success is very high in terms of the efforts the trade unions are putting in empowering their workers, "they are doing everything they

can to ensure that workers are aware of their rights and responsibilities. There is also a very good relationship between FAWU and the management which is beneficial to all, and management, workers and the union are all seeing how much can be achieved for everybody in the banana sector, when people work together and understand everyone's needs and responsibilities".

TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

Asuntos sobre mujeres en la industria bananera

- Bajo nivel de empleo de mujeres
- Bajos sueldos
- Largas horas de trabajo
- Salud y seguridad
- Falta de guardería
- Baja representación de mujeres en sindicatos y liderazgo



TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

Logros

- Incremento de mujeres en el equipo de negociación
- El sindicato da prioridad al trabajo de defensa
- Negociaciones colectivas sobre trabajo de género, por ejemplo, protección de la maternidad
- Negociando por mejores guarderías y unidades de lactancia
- Casi 40% de la representación de mujeres al nivel de liderazgo, como se vió en el congreso de FAWU en Camerún.

TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

Logros

- Banana Link esta capacitando mujeres en el sector con el propósito de desarrollar sus habilidades de comunicación y otorgarles las facultades para que eduquen a sus compañeras de trabajo sobre los derechos del lugar de trabajo.
- Comfort Ashilley, una de las representantes sindicales que recibió educación durante una visita previa, dio una sesión de entrenamiento inspiradora sobre salud y seguridad a más de 100 trabajadoras.



TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

Logros

- UITA está colaborando con Fairtrade para mejorar los derechos de los trabajadores en los sectores del banano
- Un mecanismo más sistemático entre la UITA, afiliados interesados y Fairtrade International, el cual podría monitorear la puesta en práctica de criterios del trabajo contratado y discutir áreas de interés mutuo.

TRABAJO DE UITA EN LA INDUSTRIA BANANERA

Logros

- Con este historial, Fairtrade Internacional en colaboración con África organizó un curso de siete días llamado: “Entrena a los entrenadores sobre paquetes de entrenamiento acerca de los Criterios de Comercio Justo Fairtrade para Trabajo Contratado”, el curso tuvo lugar desde el 26 de octubre al 1ro de noviembre del 2015 en Arusha, Tanzania. El propósito del curso era desarrollar una red de entrenadores que dieran los programas de entrenamiento sobre los Criterios de Trabajo Contratado a compañías certificadas por Fairtrade. Tres miembros del equipo de la UITA en África participaron, específicamente, Adwoa Sakyi, Omara Amuko and Mopholosi Morokong.

TRABAJO DE LA UITA EN LA INDUSTRIA BANANERO

Retos

- Las mujeres todavía enfrentan bajos niveles de empleo en el sector del banano
- Ellas sufren violencia de género y acoso sexual
- Las mujeres en el sector trabajan largas horas y reciben bajos salarios
- La salud y la seguridad no están garantizados para las mujeres
- Las madres lactantes no se benefician de las guarderías

¡GRACIAS!

