



**PRESENTACION DE AVANCES
RECIENTES EN EL DIALOGO Y
NEGOCIACIONES EN LA REGION DE
LATINOAMERICA**

Las trabajadoras de la industria de banano hemos venido luchando por la reivindicación de nuestros derechos realizando:

- **Encuentros regionales**
- **Encuentros sub regionales**

para visibilizar y analizar toda la problemática que a diario enfrentamos en nuestros centros de trabajo, así mismo diseñamos estrategias para poder contrarrestar dicha problemática.

**IRIS MUNGUÍA MUJER
EMBLEMÁTICA COLSIBA**



Contamos con nuestra agenda regional que consta de 6 temas estratégicos de los cuales estamos trabajando teniendo como resultado avances significativos dichos temas son:

- Condiciones de trabajo
- Empleo y desempleo
- Condiciones sociales generales

- Salud ocupacional y medio ambiente
- Mujer y liderazgo y
- Mujer y política

Esta agenda fue elaborada con análisis y aportes de todas las coordinadoras del trabajo de la mujer en cada país



PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE LAS MUJERES

Después de un análisis y revisión de nuestros contratos colectivos en la región donde pudimos darnos cuenta que no habían cláusulas específicas que beneficiaran a las mujeres trabajadoras.

Esta plataforma reivindicativa nos ha ayudado para lograr insertar cláusulas específicas de las mujeres en los contratos colectivos en:

- Colombia
- Honduras
- Nicaragua y
- Guatemala

Vale la pena mencionar la importancia de la participación de las mujeres en las mesas de negociación colectiva para que ellas sean portavoz de la defensa de sus intereses.

MUJERES BANANERAS EN ACCIÓN



OTROS LOGROS IMPORTANTES:

Contamos con la elaboración de 3 libros titulados:

- **El poder de las mujeres**
- **Lo que hemos vivido (lucha de mujeres bananeras)**
- **Deberes y reveses**

Vale mencionar la inclusión de la equidad de género y participación activa de las mujeres en los encuentros regionales y sub regionales de COLSIBA.

En cuanto al Foro Mundial Bananero

Apreciamos honrosamente el ser parte de este espacio de dialogo.

A pesar de las problemáticas hemos tenido avances significativos Como:

- **El hecho de ganar el espacio de participación en dicho foro**
- **La creación de la mesa de dialogo de mujeres con chiquita**
- **El proyecto piloto en Panamá**
- **La cláusula de acoso sexual también en panamá**

EL PRESENTE ES DE LUCHA, EL FUTURO SE MUESTRA DESAFIANTE

En las empresas prevalecen amenazas y condiciones como:

- Despidos de trabajadoras aduciendo que no les son rentables por diversas causas
- Pago el pre y el posnatal así como la hora de amantar a nuestros hijos e hijas,
- Cuestionan el porque y cuando tenemos que asistir a las citas médicas al seguro social, sin importarles que somos seres humanas
- Exposición a una serie de riesgos como enfermedades por el uso de agroquímicos

- Posturas y movimientos repetitivos a consecuencia del trabajo que se realizamos,
- Exposición al polvo, ruidos y enfermedades que incluso han cobrado la vida de compañeras trabajadoras
- Hostigamiento laboral y negación de permisos hasta para ir a hacer las necesidades fisiológicas
- Amenazas de despido aun con la debida justificación por ausentarnos de nuestro trabajo sin tomar en cuenta que la mayoría de trabajadoras somos madres solteras.

CONSIDERACIONES FUNDAMENTALES

- ✓ En los últimos años la contratación de mano de obra femenina por parte de las empresas de la agroindustria se ha reducido significativamente, lo cual excluye a las mujeres del acceso al trabajo, un derecho fundamental para todo ser humano.
- ✓ Es un reto para todos los actores participantes en el Foro Mundial Bananero, de ponerle especial atención y cuidado para prevenir y erradicar este elemento de vulnerabilidad hacia las mujeres en general y en especial a la mujer trabajadora bananera.

MUCHAS GRACIAS



SIEMPRE MUJER, SIEMPRE DE PIE, JAMAS DOBLEGADA.!