
Resumen de los hallazgos y recomendaciones de la investigación de género

2015

Objetivos de la investigación

Por medio de cuestionarios y talleres, la investigación captó la experiencia diaria y el conocimiento de las mujeres y sus organizaciones para identificar la proporción de trabajadoras y pequeñas productoras y las tareas que llevan a cabo en la industria de la exportación de la banana en Latinoamérica, el Caribe y África. Se resumen y analizan los múltiples retos a los que se enfrentan las mujeres empleadas en el sector para recomendar formas en que las mujeres puedan escapar el “suelo pegajoso” (se encuentran atrapadas en los trabajos con peor remuneración y viviendo en la pobreza) por medio de una oferta cada vez mayor de Trabajo Decente. También se analiza la situación de las pequeñas productoras.

Porcentaje de empleo de mujeres

En general, las mujeres suponen menos de una quinta parte de la mano de obra global.

Sin embargo, hay diferencias enormes entre países y dentro de los mismos países en cada región.

Ecuador	Guatemala	Colombia	Honduras	Nicaragua	
12%	16%	7%	30%	27%	
Surinam	Rep. Dom.	Islas de Barlovento	Ghana	Camerún	Costa de Marfil
40%	12.5%	45%	14%	21%	6%

Razones de las variaciones

Las diferentes creencias sobre las capacidades de las mujeres, con raíz en las experiencias culturales históricas, afectan a las oportunidades de empleo y los modelos de empleo en la planta de embalaje y el campo. Se especula que se esperaba que los factores culturales tuvieran como consecuencia porcentajes más altos que los encontrados en el África Occidental y Central.

En África las mujeres normalmente asumen una multitud de tareas en el campo (excepto en la recolección), y más destacadamente en Camerún, que tiene uno de los porcentajes más altos de empleo femenino en la industria. En Latinoamérica tan solo un número reducido de mujeres lleva a cabo tareas de campo, las menos demandantes, lo que tiene un impacto directo en el número de mujeres activas en la industria. En general la proporción más alta de mujeres involucradas económicamente en el sector se encuentra en el Caribe. En las Islas de Barlovento las mujeres realizan todas las tareas.

Razones (continuación)

Patrones diferentes de migración en las regiones, con tendencia a que las zonas de mayor migración tenga mayores proporciones de empleadas/ productoras.

Escasez de oportunidades de formación informal y formal para que las mujeres consigan trabajo o ascensos.

Reticencia a contratar a embarazadas.

Actitudes/ políticas diferentes de los actores corporativos.

Retos de un mayor trabajo de campo

Ejemplos de compañías en África y de pequeños productores en las Islas de Barlovento muestran que el género no tiene que ser una barrera para que las mujeres trabajen en el campo, y que las mujeres pueden encargarse de más tareas de campo en otros países exportadores de la banana.

Sin embargo, los estereotipos de género de las mujeres basados en las perspectivas y creencias culturales pueden suponer un reto para la habilidad de aumentar la representación de las mujeres en la mano de obra.

Una mayor participación en las tareas de campo supone un reto por las demandas físicas de algunas de las tareas y un mayor riesgo de que las mujeres estén expuestas a productos agroquímicos, incluso durante el embarazo y cuando están amamantando.

Retos comunes para las mujeres

Incluyen, tanto para las trabajadoras como para las pequeñas productoras:
El estrés y las demandas de la “carga triple” como trabajadora asalariada, ama de casa/ trabajadora doméstica y cuidadora de miembros de la familia (además de responsabilidades adicionales en el caso de las representantes sindicales)

Falta de acceso a instalaciones para el cuidado infantil

Acoso sexual

Falta de educación y formación antes y durante el empleo

Sueldos más bajos que los de los hombres. Para los trabajadores esto se debe sobre todo a que las mujeres se ven excluidas de tareas técnicamente más difíciles/ que requieren más esfuerzos físicos

Retos comunes (continuación)

Malas condiciones de salud, seguridad y del medio ambiente en el trabajo en una industria que usa un nivel excepcionalmente alto de productos agroquímicos. Esto constituye un riesgo para la salud reproductiva de las mujeres. Las mujeres embarazadas y lactantes son especialmente vulnerables.

Buenas prácticas

Ejemplos de innovaciones hacia Trabajo Decente para las trabajadoras de la banana incluyen las iniciativas de:

El Comité de Mujeres del Acuerdo Regional de Chiquita/ UITA/ COLSIBA

Los estándares de Mano de Obra Contratada de Fairtrade International

Para concluir

Uno de los obstáculos principales a la hora de aumentar el empleo de las mujeres en la industria global de la exportación de la banana es el fracaso a la hora de ofrecer oportunidades igualitarias para las mujeres en el lugar de trabajo debido al componente de género de las tareas, especialmente en Latinoamérica.

Se necesita urgentemente que los empleadores incluyan a las trabajadoras y sus sindicatos en una evaluación a fondo de su división de tareas actual, para identificar hasta qué punto éstas se basan en demandas físicas reales en contraposición a hábitos o la cultura del trabajo, y si se pueden revisar.

Más conclusiones

Se necesita explorar más la situación de las pequeñas productoras, que en la investigación nombraron muchos de los retos pequeños como trabajadoras.

Recomendaciones

To be inserted following discussions at the Global Women's Meeting
